

一時の「人手」ではなく、長く続く「安心」を

＼20代の若さより、30代・40代の『責任感』／

家族を背負うインドネシア人ドライバーは、無謀な運転をしません。
事故リスクを最小限に抑え、御社の看板を任せられる「大人の即戦力」をご提案します。



30代・40代インドネシア人が「運送業」に最適な4つの理由

1 日本と同じ「右ハンドル・左側通行」

インドネシアは日本と同様の交通環境です。

逆走や操作ミスリスクが極めて低く、

入国直後から日本の道路にスムーズに順応できる「最大の安心材料」があります。

2 圧倒的な低離職率（家族への責任感）

守るべき家族がいる世代は、一時的な感情で仕事を投げ出しません。

日本で長く働き、母国へ仕送りをするという「明確な目的意識」が、定着率の高さに直結します。

3 精神的成熟による「安全運転」

20代特有の功名心や無鉄砲さがなく、状況判断が冷静です。

日本の交通ルールを「家族を守るための規律」として真摯に受け入れる誠実さを持っています。

4 社会経験によるコミュニケーション能力

母国での就業経験があるため、日本の現場特有の上下関係や、

荷主先での丁寧な対応（挨拶・マナー）の習得が非常にスムーズです。

インドネシア人ドライバーなら ALBATZ にお任せ！

✓ 経験を「日本の安全基準」へアップデート

30代・40代特化の「リ・スキリング（再教育）」「現地での経験」を、そのまま「日本での過信」にさせない教育をします。

✓ 運転癖の徹底矯正

30代・40代は運転に自信がある分、現地の癖が出やすいものです。そこを逆手に取り、「プロだからこそ、日本基準を完璧に」というプライドを刺激する専門講習を現地で実施します。

✓ 専門家によるスクリーニング

長年の運転経験があっても、反応速度や適性に衰えないか、専門的な検査で厳格に判定。交通心理士や運行管理者の有資格者が「経験×データ」で事故ゼロを裏付けます。

ALBATZ に外注するメリットとは？

✓ 「ベテランを雇うコスト」を最適化

30代・40代の採用は、即座に「現場のリーダー候補」になり得ます。外国人雇用に最適化された評価・賃金設計（月額3.5万円～の定着支援）により、日本人ベテラン層との調和も支援します。

✓ 事故削減型マネジメント

経験者だからこそ陥る「慣れ」を、交通専門家が定期的にチェック。単なる面談に留まらず、御社の安全基準を常にアップデートし続けます。

『明日辞めるかもしれない若手』より、『5年、10年腰を据える中堅』

運行管理者の夜の電話（事故報告）をゼロにする採用。

15万円の初期費用で、数百万円の事故損失を防ぐ投資。

詳細のお問合せ、ご相談は、こちらから

ALBATZ Agent Service



ALBATZ 外国人ドライバー

検索



<https://www.albatz.co.jp/albatzagent>